



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Reporte de sostenibilidad **2022**



Índice de contenidos

01

ACERCA DE ESTE REPORTE

06 Carta del Gerente General

02

QUIÉNES SOMOS

08 Pioneros en la gestión agrícola
10 Nuestro equipo
11 Nuestras inversiones y sociedades administradas

03

GOBERNANZA

13 Estructura de gobernanza y composición
14 Directorio Sembrador
15 Proceso de debida diligencia
16 Gestión ESG
18 Materialidad
19 Grupos de interés

04

DESEMPEÑO ECONÓMICO

21 Generación de beneficios para nuestros inversionistas
22 Control de gestión y análisis de riesgo
24 Ética y anticorrupción

05

DESEMPEÑO SOCIAL

28 Empleo
31 Conciliación laboral
32 Equidad, diversidad e inclusión
33 Igualdad Salarial
34 Capacitación y beneficios
37 Salud y seguridad ocupacional
40 Trabajo agrícola

06

DESEMPEÑO AMBIENTAL

43 Seguridad de los alimentos
44 Gestión responsable de agroquímicos
47 Gestión responsable del agua
48 Emisiones de gases de efecto invernadero

07

ÍNDICE GRI



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Acerca de este reporte

A través de este Reporte de Sostenibilidad Sembrador Capital informa sobre su gestión y desempeño en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) para el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2022. Este es el primer reporte realizado por la empresa y ha sido elaborado utilizando como referencia la metodología de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su última versión 2021. Al final del documento se encuentra disponible el Índice de Contenidos GRI, que detalla la información y requisito de cada indicador junto con la página donde se informa.

La definición de contenidos, su validación interna y la coordinación general fueron lideradas por el área de Administración y gestión ESG, quienes pueden ser contactados a través del correo mtarin@sembradorcapital.com

Carta del Gerente General



Con mucho entusiasmo hacemos entrega de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad. Como representantes de Inversionistas Institucionales en Agricultura, en Sembrador Capital estamos participando del desafío de producir alimentos saludables para una población creciente en el mundo.

En nuestros ya casi 18 años de vida como empresa, hemos tenido el privilegio de conocer y trabajar junto a agricultores de los más diversos tipos, en distintos lugares y con las más variadas especializaciones. A través de esta experiencia podemos afirmar que todos ellos comparten una característica en común y es su gran compromiso con el medioambiente, las comunidades que habitan y el desarrollo Sostenible.

Conscientes de que trabajamos con un grupo de personas especialmente sensibles en estos temas, en 2022 nos embarcamos en la sistematización del trabajo relacionado con la Sostenibilidad en todas nuestras inversiones. Nuestro objetivo fue establecer una línea base y fortalecer nuestros compromisos ESG, promoviendo prácticas agrícolas responsables y sostenibles, fomentando el uso de técnicas que preserven la salud del suelo, optimicen el uso del agua y la energía. Nuestra responsabilidad no se limita solo a obtener beneficios financieros, sino tam-

bién a buscar dejar un legado positivo para las generaciones futuras. Creemos firmemente que la diversidad en todos los aspectos fortalece nuestro desempeño y nos impulsa hacia la excelencia.

Este informe es una muestra de cómo nos hemos sumado al esfuerzo de colocar la Sostenibilidad en el centro de nuestras actividades, buscando adoptar los más altos estándares de Gobierno Corporativo. En nuestras inversiones, prestamos mucha atención para identificar los posibles impactos en las Comunidades y el Medio Ambiente, adoptando medidas para neutralizarlos y contribuir a la restauración del Capital Natural.

Nuestro Reporte de Sostenibilidad es un paso más en el compromiso a largo plazo que hemos asumido como Sembrador Capital.

JOSÉ MIGUEL FERNÁNDEZ

GERENTE GENERAL

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quiénes somos**
 - 3 Gobernanza
 - 4 Desempeño Económico
 - 5 Desempeño Social
 - 6 Desempeño Ambiental
 - 7 Índice GRI

Quiénes **Somos**



Pioneros en la gestión agrícola

Fundada en 2004 y con casi 20 años en el mercado, Sembrador Capital es una administradora de fondos de inversión agrícola que conecta a exigentes inversionistas del mundo con proyectos agrícolas modernos y en asociación con los mejores gestores agrícolas.

Aplicamos altos estándares de excelencia al trabajar con su Sistema de Gestión Integral (S.G.I.), que permite que cada nuevo proyecto incorpore toda la experiencia de Sembrador Capital y así expresar su máximo potencial.

Hoy en día Sembrador Capital administra 3 Fondos de Inversión en Chile y, a través de la matriz Sembrador SpA, coadministra 1 en Ecuador y realiza asesoría a una administradora de fondos en Bolivia.

GESTIÓN AGRÍCOLA

Contamos con los mejores gestores agrícolas del país y con tecnología de primer nivel. De esta forma, logramos alcanzar el máximo potencial productivo en nuestras operaciones.

DESARROLLO SOSTENIBLE

En cada paso que damos, analizamos nuestro impacto a nivel medioambiental, y decidimos cómo podemos ser un aporte para las comunidades.

GESTIÓN FINANCIERA CONTABLE

Trabajamos con un riguroso proceso para obtener reportes financiero-contable confiables, que es fundamental para la gestión de excelencia y cumplir con nuestra promesa de ofrecer una rentabilidad sostenible.

Nuestro objetivo es poner en valor el capital natural que se ubica dentro de cada una de las inversiones que administramos, impulsando modos de producción respetuosos de la tierra, el aire y el suelo como así también de las personas



Propósito: Conectamos inversionistas con proyectos que aportan al desarrollo de una agricultura moderna y sostenible, para contribuir a la alimentación saludable de las personas



Compromiso: Nuestro compromiso con el cuidado de los recursos hídricos, medio ambiente y comunidades son los principios fundamentales de Sembrador Capital



Sostenibilidad: Nos preocupamos de implementar, fomentar y apoyar en cada proceso, iniciativas adheridas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)



Calidad: Trabajamos con los mejores profesionales y tecnología de primer nivel, lo que nos mantiene en constante crecimiento y desarrollo



Experiencia: Creamos el Sistema de Gestión Integral (S.G.I.) para ejecutar - desde la excelencia - cada etapa del proceso productivo



Innovación: Pioneros y referentes en la administración de fondos agrícolas en Sudamérica

Nuestro equipo

JOSÉ MIGUEL FERNÁNDEZ

Gerente General

MARÍA MARTA TARÍN

Jefa de Administración y Gestión ESG

Asesores técnicos

CATALINA WESTON

Abogada

JOAQUÍN LOBEL

Gerente de Administración y Finanzas

SEBASTIÁN LOBOS

Agrónomo

FABIÁN HENRÍQUEZ

Controller

YUBITZA ARANCIBIA

Contadora General

NATALIA CABELLO

Control de Gestión Agrícola

WALTER GALAZ

Analista Contable

Nuestras inversiones

FONDOS	CRECIMIENTO AGRÍCOLA	AGRODESARROLLO	VICTUS CHILE	FIP SEMBRADOR IV	FONDO RENTA ACTIVA AGROINDUSTRIAL	FIDEICOMISO AGROEXPORTADOR UNO
Año de lanzamiento	2004	2009	2013	2019	2020	2021
Tamaño del fondo	US\$ 12mm	US\$ 28mm	US\$ 33mm	US\$ 87mm	US\$ 120mm	US\$ 10mm
País	Chile	Chile	Chile	Chile	Bolivia	Ecuador
Fase	100% desinvertido (TIR USD + 10%; MOIC: 2.4X)	100% invertido	100% invertido	100% invertido (Comprometido)	Período de inversión	Período de inversión
Nº de especies	9	12	6	6	5	4

AUM u\$d 290 millones

Fondos administrados

FONDO	SOCIEDADES INVERTIDAS	ESPECIES FRUTALES ACTUALES	PRODUCCIÓN 2021-2022
Agrodesarrollo			
Campos Frutales	4	8	6.372,93 Tn
Startup	1	0	11,9 Tn de Botristop 8,9 Tn de Quilibrum
Víctus			
Campos Frutales	4	5	5.723,57 Tn
Campos Lecheros	1	0	22,14 millones de lts
Fondo IV			
Campos Frutales	6	6	Aún sin producción: fase de crecimiento vegetativo

*Durante el 2022 hemos vendido una de nuestras sociedades Frutícola Montegiallo SpA del FIP Agrodesarrollo.

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quiénes somos
 - 3 Gobernanza**
 - 4 Desempeño Económico
 - 5 Desempeño Social
 - 6 Desempeño Ambiental
 - 7 Índice GRI

Gobernanza

Estructura de gobernanza y composición

DIRECTORIO

Sembrador Capital cuenta con un directorio compuesto por 6 directores (incluidos el Gerente General) y 6 suplentes y sesiona como mínimo 5 veces al año. El presidente del Directorio, José Antonio Jiménez Martínez no es ejecutivo de la organización.

JUNTA DE ACCIONISTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

La Junta General de Accionistas tiene como objetivo tratar temas vinculados a la aprobación de la gestión, las cuentas del ejercicio anterior y la distribución del resultado. Asimismo se realizan las Juntas de Accionistas Extraordinarias que sean necesarias para tratar aquellas materias que requieran la aprobación de los accionistas de la sociedad.

COMITÉ DE INVERSIONES

Formado por 5 personas: el Gerente General y Gerente de Administración y Finanzas y tres miembros externos.

FONDOS DE INVERSIÓN

Cada Fondo de Inversión celebra una Asamblea Ordinaria anual donde participan todos los inversionistas (de ser necesario también se realizan Asambleas Extraordinarias). Además en el transcurso del año se celebran también Comités de Vigilancia de cada Fondo de Inversión, conformados por representantes de los inversionistas cuyos miembros son elegidos en las Asambleas. Se realizan entre 4 y 5 Comités por Fondo al año.

SOCIEDADES DE LOS FONDOS

Cada una de las sociedades que administran los proyectos de inversión de Sembrador Capital tiene su propio directorio, el cual es elegido mediante la junta de accionistas. Al año se realizan como mínimo 4 reuniones con estos organismos de gobierno:

- Sesión ordinaria de Directorio
- Sesión de Directorio de cierre de temporada
- Sesión de Directorio para aprobar presupuesto
- Junta de Accionistas ordinaria y extraordinarias en caso de ser necesario

Adicionalmente todos los meses cada sociedad se junta con el equipo de Sembrador Capital para una reunión de gestión mensual donde se revisan los avances dentro del marco del Sistema de Gestión Integral.

Directorio Sembrador Capital

ELECCIÓN DEL DIRECTORIO

Los miembros del Directorio son elegidos por la Junta General de Accionistas y permanecen por 3 años en sus funciones, al finalizar dicho período se renovarán en su totalidad y podrán ser reelegidos indefinidamente. En la elección de directorio, cada accionista dispone de un voto por acción que posea o represente, pudiendo acumular sus votos en favor de una sola persona o distribuirlos de la manera que lo estime conveniente y resultarán elegidos los candidatos que en una misma y única votación obtengan las más altas mayorías, hasta completar el número de cargos por proveer.

José Antonio Jiménez Martínez

Ingeniero Comercial | Rut 7.050.878-8

José Miguel Fernández G-H

Agrónomo | Rut 10.211.064-1

Tomás Délano Méndez

Ingeniero Comercial | Rut 15.637.195-5

Juan Gabriel Fernández G-H

Economista | Rut 13.435.200-0

Matías Vial Álamos

Abogado | Rut 7.605.933-0

Rodrigo Eichholz

Empresario | Rut 7.776.486-0

Proceso de debida diligencia

NUESTRA MATRIZ DE RIESGOS Y DEBIDA DILIGENCIA NOS PERMITE CONTROLAR 55 ASPECTOS DIFERENTES EN RELACIÓN A SEMBRADOR CAPITAL Y LAS OPERACIONES DE LOS FONDOS QUE CONTROLA:

Selección de socios

- Reputación y transparencia, capacidad del equipo y capacidad financiera
- Track record, capacidad técnica, seguridad laboral y nivel de sofisticación
- Alineamiento de intereses

Cumplimiento legal

- Constitución legal de la empresa y activos
- Cumplimiento contable, tributario, laboral, civil y ambiental
- Gobierno corporativo: compañías relacionadas, detección de lavado de dinero (manual de conflicto de interés y de prevención de delitos en proceso durante 2022)

Selección de cultivos

- Área, clima, riego, comunidades y factibilidad ambiental
- Experiencia técnica en el ecosistema
- Fundamentos del mercado: tendencias de la demanda mundial, suministro local y mundial, ventajas competitivas del área

Riesgos de construcción y operativos

- Construcción de activos: preparación del suelo, plantación, irrigación, infraestructura con inspectores de construcción
- Construcción de plantas y selección de fruta: decisiones agronómicas junto con asesores, continuidad operativa (financiera, operativa, de mercado), plan comercial

Mitigación de desastres naturales

- Inversiones: diversificación de fuentes de agua (sequía), drenaje (inundaciones)
- Seguros: incendios, terremotos
- Protocolos estrictos, mantenimiento y prevención de riesgos

Gestión ESG

La gestión de los impactos sociales, medioambientales y de gobernanza de Sembrador Capital y los fondos que administra están a cargo de la Jefa de Administración y gestión ESG. Todos los protocolos, procedimientos y toma de decisiones vinculadas con la mitigación de los impactos ESG son revisadas por la Gerencia General y Gerencia de Administración y Finanzas de Sembrador Capital y en caso de ser necesario también son revisadas por el Directorio y el Comité de Inversiones.

Así mismo existe un Comité de Sostenibilidad conformado por el Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, el Ingeniero Agrónomo y la Jefa de Administración y gestión ESG el cual se reúne periódicamente para evaluar diferentes temas relacionados con la gestión de la sostenibilidad en la empresa mediante el seguimiento de la información contenida dentro del Sistema de Gestión Integral, nuestra herramienta principal de control del desem-

peño de las Sociedades. Durante 2023 desarrollaremos un programa de seguimiento de indicadores que nos permitirá llevar un control más minucioso de indicadores vinculados al desempeño ESG de Sembrador Capital y los fondos.

A través de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestro enfoque en la responsabilidad social corporativa, en Sembrador Capital esperamos generar aportes positivos al desafío que conlleva alimentar a una población mundial creciente cuidando al mismo tiempo el medio ambiente y comprometiéndonos con el Desarrollo Sostenible pensando en la calidad de vida de las futuras generaciones.

HITOS ESG



Medición huella de carbono y plan de acción para mitigarla



Certificación Empresa B



Manual para Ley 20.393 (en proceso)



Formalización de los manuales Ambiental y del Trabajador y la Trabajadora



ACUERDO VERDE

El Acuerdo Verde es una iniciativa del gobierno de Chile para enfrentar el cambio climático y avanzar hacia una economía más sostenible, basada en la descarbonización, la economía circular y la protección de la biodiversidad. El acuerdo contempla diversas medidas en áreas como la energía, la movilidad, la gestión de residuos, la agricultura y la conservación de ecosistemas, con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono al año 2050.

Al adherirnos a los compromisos de este Acuerdo hemos desarrollado un plan de cumplimiento que incluye herramientas como políticas o procedimientos que son validados por los gerentes y transmitidos a toda la organización y que se complementan con nuestro Sistema de Gestión y evaluaciones periódicas para el control del cumplimiento de los compromisos.



CERTIFICACIÓN DE EMPRESA B

Durante 2021 y 2022 avanzamos en el cumplimiento de los requerimientos establecidos dentro de la Evaluación de Impacto B desarrollada por B Lab International con el objetivo de obtener la Certificación de Empresa B.

Las empresas B son empresas con fines de lucro que buscan generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente, y se comprometen a cumplir con altos estándares de desempeño social y ambiental, transparencia y responsabilidad.

Adicionalmente en 2022 realizamos nuestro primer análisis de materialidad bajo la metodología establecida por Global Reporting Initiative para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Certificaciones de calidad y seguridad de los alimentos



Uso responsable del agua, especialmente para riego



Instalación de paneles solares



Control de la seguridad y del respeto de los derechos de todos los trabajadores, especialmente de los trabajadores agrícolas



Uso responsable de agroquímicos y la correcta disposición de sus envases



Medición de la huella de carbono

Materialidad

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

A fines de 2022 realizamos un análisis de materialidad alineado con el estándar GRI 2021, en el cual buscamos identificar y priorizar los impactos positivos y negativos reales y potenciales más significativos generados por nuestra empresa en 2022. Este proceso consistió de cuatro etapas:

1. Entender el contexto actual donde estamos insertos mediante un benchmark de otros reportes de la industria
2. Identificar todos nuestros impactos ambientales sociales y económicos
3. Evaluar dichos impactos mediante encuestas a nuestros directores, gerentes y a los grupos de interés
4. Construir los temas materiales que agrupan dichos impactos de forma entrelazada

El proceso de evaluación arrojó como resultado el siguiente listado de impactos prioritarios con los cuales elaboramos los siguientes temas materiales desarrollados en este mismo documento:

IMPACTO	TEMA MATERIAL
Uso adecuado de agroquímicos certificados por el SAG y correcta disposición de sus envases	Gestión responsable de agroquímicos
Consumo responsable de agua en la producción, uso de técnicas de ahorro y riego eficiente	Gestión responsable del agua
Controles y certificaciones de calidad de los alimentos producidos	Seguridad de los alimentos
Generación de beneficios para los inversionistas mediante controles de rendimiento y análisis de riesgos	Desempeño económico
Cuidado de las condiciones laborales de los trabajadores agrícolas	Trabajo agrícola
Protección de la salud de las personas y cumplimiento de la normativa vinculada a la salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad ocupacional
Promoción del comportamiento ético y prevención de la existencia de casos de corrupción, competencia desleal y otros delitos dentro de la organización	Ética y anticorrupción
Promoción de la igualdad de oportunidades para las personas y prevención de la discriminación y del acoso laboral y sexual	Equidad diversidad e inclusión
Oferta de salarios y condiciones de trabajo dignos junto con los permisos y licencias correspondientes	Empleo y conciliación laboral
Mejora de la calidad de vida y capacidades de los colaboradores mediante capacitaciones, compensaciones y beneficios	Capacitación y beneficios

Grupos de interés

	ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS	GESTORES DE LAS SOCIEDADES	COLABORADORES	COMUNIDAD
PROPÓSITO DE SU PARTICIPACIÓN	Generar las inversiones necesarias para el desarrollo de las operaciones en los fondos	Son los encargados de llevar adelante los proyectos donde Sembrador coloca las inversiones de sus fondos, son responsables de toda la gestión. Su trabajo es fundamental para el éxito de las inversiones	La relación con los colaboradores nos permite identificar y prevenir cualquier impacto negativo que pueda afectarlos como así también nos permite identificar oportunidades para mejorar sus condiciones de vida	Las relaciones que cada sociedad tiene con sus comunidades locales nos permiten mantener canales de diálogo directo con las personas que podrían verse afectadas por nuestros impactos negativos potenciales
CÓMO ASEGURAMOS QUE SU PARTICIPACIÓN RESULTE PROVECHOSA	Sembrador Capital invierte los recursos y lleva a cabo la gestión de las sociedades de forma de generar un retorno	Buscamos contratar especialistas que aseguren el éxito del proyecto, además brindan opiniones y puntos de vista acerca de cómo hacer rendir más las inversiones	La comunicación directa con nuestros trabajadores nos permite actuar de forma rápida ante la necesidad de corregir alguna situación o de mantener diálogos orientados a mejorar los impactos positivos actuales	Contar con buenas relaciones con la comunidad local nos permite incorporar de forma directa sus preocupaciones al respecto del desarrollo de cada uno de nuestros proyectos
TIPO Y FRECUENCIA DE PARTICIPACIÓN	Se involucran de forma directa y continua y además de recibir información pueden realizar sugerencias que son analizadas por Sembrador	Participan activamente de forma directa y constante	Participan activamente de forma directa y constante	Su participación es más esporádica y se realiza mediante representantes o de forma directa dependiendo del caso

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quiénes somos
 - 3 Gobernanza
 - 4 Desempeño Económico**
 - 5 Desempeño Social
 - 6 Desempeño Ambiental
 - 7 Índice GRI

Desempeño **Económico**

Generación de beneficios para nuestros inversionistas

En un panorama empresarial cada vez más enfocado en la responsabilidad social y ambiental, los inversionistas buscan oportunidades de inversión que combinen rendimientos financieros sólidos con un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Sembrador Capital trabaja con inversionistas que comparten los mismos valores y están dispuestos a comprometerse con su visión a largo plazo, creando una base sólida para el crecimiento sostenible, impulsando la innovación y la eficiencia en la gestión de fondos agrícolas. Además, alinear los intereses de todas las partes interesadas y crear valor compartido fortalece la relación entre los inversionistas y la empresa, fomentando así un modelo de negocio sostenible a largo plazo.

La búsqueda de resultados financieros positivos a largo plazo nos incentiva a impulsar la eficiencia operativa, mejorar la productividad y reducir los impactos ambientales mediante la implementación de técnicas agrícolas sostenibles como la gestión integrada de plagas o la optimización del uso del agua. Al mismo tiempo trabajamos constantemente para mejorar los procesos, reducir costos y aumentar la eficiencia operativa de nuestros fondos, lo que lleva a la adopción de tecnologías y prácticas más sostenibles, como la eficiencia energética, la reducción de residuos y la optimización de recursos.

Estas acciones no solo benefician a los inversionistas al aumentar los retornos financieros, sino que también contribuyen a la mitigación de impactos ambientales negativos y al fomento de un modelo de negocio sostenible a largo plazo.

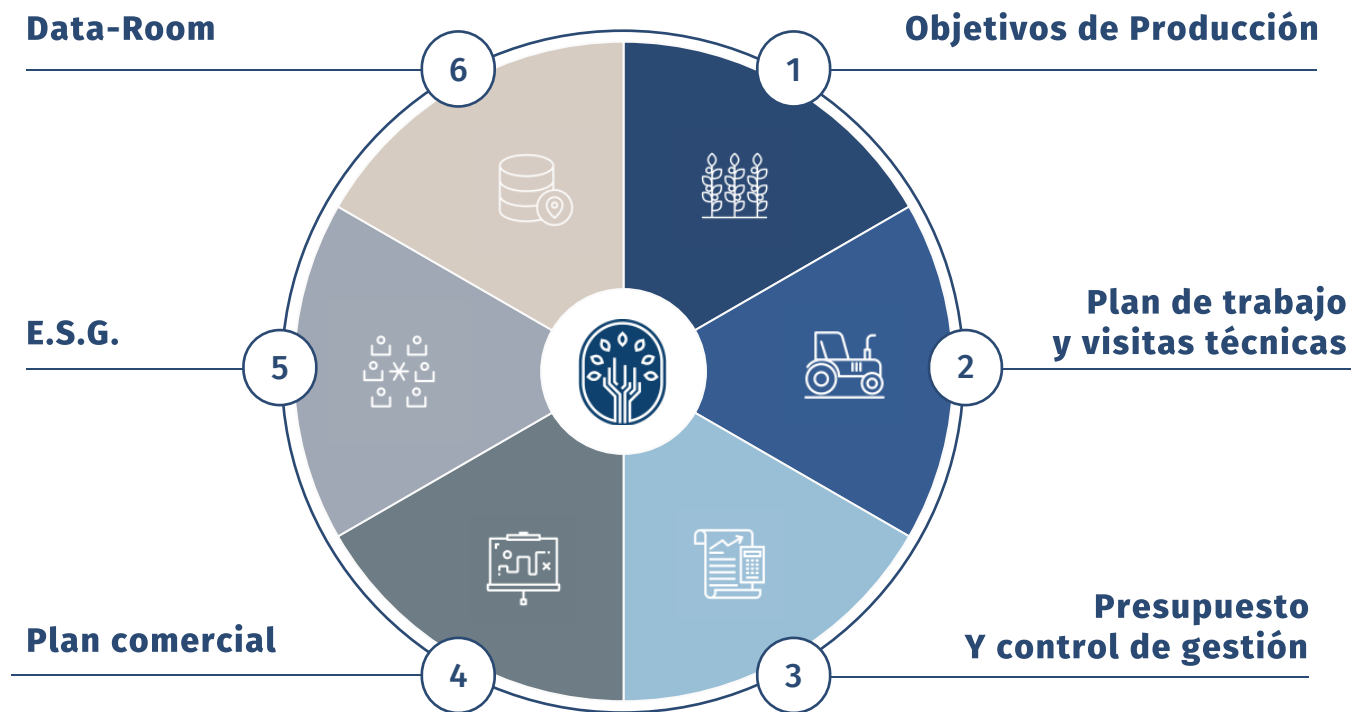
	HA PLANTADAS	Nº PLANTAS	PRODUCCIÓN	MERCADOS DE DESTINO
Agrodesarrollo				
Campos frutales	367,49	304.548	6.372,93 Tn	L. Oriente, Japón, USA, Canadá, Europa, LATAM Indonesia, China, Chile y Perú
Startup	-	-	11,97 Tn de Botristop 8,9 Tn de Quilibrium	
Victus				
Campos frutales	336,2	196.052	5.723,57 Tn	China, USA, Inglaterra, Europa, LATAM, L. Oriente, Canadá y Mercado interno
Campos lecheros	2.154,2	-	22,14 millones de lts	
FIP Sembrador IV				
Campos frutales	1.503	1.327.284	Fase de crecimiento vegetativo	Fase de crecimiento vegetativo

Control de gestión y análisis de riesgo

El control de la gestión y el análisis de riesgo de Sembrador Capital y de los fondos que administra es realizado mediante la utilización del Sistema de Gestión Integral (S.G.I.), una herramienta propia de Sembrador Capital que nos ayuda a producir beneficios concretos para nuestros inversionistas mediante la maximización del rendimiento de las operaciones. El SGI funciona gracias a una forma de trabajo con roles e instancias claramente definidas que permiten tomar mejores decisiones mediante la excelencia en la ejecución, con instancias de auditoría y controles periódicos.

Todos los meses cada Sociedad cuenta con espacios de trabajo junto a Sembrador Capital con el objetivo de actualizar y hacer seguimiento del SGI, las cuales junto con las visitas técnicas nos ayudan a controlar el rendimiento de forma cercana y eficaz.

El S.G.I. nos permite detectar las mejores prácticas de cada gestor y elevar el estándar en cada aspecto implementándolo en el resto de las sociedades para alcanzar la excelencia en la gestión y al mismo tiempo estar en control.



OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN

Se definen las hectáreas, kilos campo, kilos a proceso, kilos exportación y kilos para venta interna para cada una de las especies de las distintas frutas y también el objetivo de la calidad que se quiere alcanzar con esta producción en términos de calibre e indicadores propios de cada fruta.

PLAN DE TRABAJO Y VISITAS TÉCNICAS

Se establecen los pasos a seguir para alcanzar los objetivos establecidos, se desarrollan cartas gantt que contienen todas las labores de producción junto con un detalle de los resultados claves que se quiere lograr con cada labor y su mecanismo de control.

PRESUPUESTO Y CONTROL DE GESTIÓN

Cuantificamos las labores identificando unidades a utilizar para la ejecución y valorización económica de los recursos de acuerdo a un plan de cuentas que permite identificar labor, recursos, centro de costo y temporada, estableciendo clara y anticipadamente cómo se registrará el costo en la contabilidad de manera de efectuar un adecuado control presupuestario.

PLAN COMERCIAL

Desarrollamos todas aquellas actividades necesarias para dejar definida y formalizada la estrategia comercial que seguirá cada sociedad en cuanto a su fruta.

E.S.G.

Medimos y monitoreamos las acciones necesarias para garantizar un trabajo adecuado con cada uno de los grupos de interés.

DATA - ROOM

Repositorio digital de la documentación pertinente y respaldos actualizados de cada Sociedad.

Ética y anticorrupción

El comportamiento ético dentro de la empresa es fundamental para nosotros ya que es la base de las relaciones de confianza que mantenemos no sólo con nuestros inversores sino también con nuestros empleados, proveedores y los fondos que administramos.

Nuestros valores nos permiten tomar decisiones que estén alineadas a los intereses de nuestros grupos de interés y especialmente con nuestros inversores de la mano con la responsabilidad fiduciaria.

Durante 2022 no existieron casos vinculados a corrupción o a competencia desleal en Sembrador Capital.

MANUAL DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Sembrador Capital y sus Fondos de Inversión y sociedades administradas cuentan con un Manual de Conflictos de Interés cuyo principal objetivo es establecer procedimientos claros para identificar, evaluar, prevenir y manejar conflictos de interés potenciales o reales que puedan surgir en el curso de las actividades de la organización. Esta herramienta nos

ayuda a proteger la integridad y la reputación de la empresa al garantizar que se tomen medidas apropiadas para manejar situaciones que podrían considerarse éticamente cuestionables.

También nos ayuda a transparentar a nuestros grupos de interés información acerca de los conflictos de interés vinculados a la pertenencia a distintos consejos directivos, a la participación accionaria cruzada con proveedores y otros grupos de interés y a las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes si alguna vez existieran.

Al establecer mecanismos para la identificación, evaluación y prevención de conflictos de interés, el manual nos ayuda a garantizar que todas las personas actúen de manera ética y profesional en todo momento. Adicionalmente durante 2022 trabajamos en un manual específico que nos permitirá hacer un mejor seguimiento del cumplimiento de los requisitos de la Ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

RELACIONES CON OTRAS EMPRESAS Y ENTIDADES

Con el fin de mantener la transparencia e integridad en la organización cada año nuestras sociedades declaran en el Directorio y en cada Comité de Vigilancia las empresas con las que se relacionan. Además todas las sociedades deben presentar mensualmente los movimientos con dichas empresas relacionadas, los cuales son revisados en las reuniones mensuales de gestión.

COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO

Como administradora de fondos de inversión privados, nuestra empresa está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), lo que implica la obligación de proporcionar informes trimestrales sobre nuestros fondos.

MANUAL DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO (UAF)

Sembrador Capital aplica el Modelo para formular e implementar un sistema de prevención de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos funcionarios elaborado por la Unidad de Análisis Financiero (UAF) de Chile, el cual busca prevenir y combatir el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos funcionarios implementando políticas y procedimientos eficaces mediante la identificación de los riesgos y el diseño de medidas preventivas adecuadas a cada situación. La aplicación de este Modelo en nuestra empresa nos permite:

- Analizar riesgos asociados al lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos funcionarios para diseñar medidas preventivas adecuadas.
- Establecer procedimientos eficaces para prevenir y detectar actividades ilícitas, incluyendo la debida diligencia en la identificación de clientes y transacciones sospechosas.

- Desarrollar mecanismos de monitoreo y evaluación para medir la eficacia de las medidas implementadas y realizar ajustes necesarios para mejorar la prevención y detección de actividades ilícitas.

El trabajo realizado con el Manual de la UAF acompaña al uso que hace Sembrador Capital de otras herramientas como:



Manual de conflicto de interés



Política de ciudadanía



Protocolo de compras sustentables



Manual de Prevención del Delito de la Ley 20.393 que establece la Responsabilidad Penal Empresarial (desarrollado durante 2022. se publicará en 2023)



Manual de cuidado del medio ambiente



Canal de denuncias

Colaboradores de Sembrador Capital informados y capacitados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción 2022

CATEGORÍA	TOTAL DE COLABORADORES	CANTIDAD DE COLABORADORES INFORMADOS Y CAPACITADOS	PORCENTAJE DE COLABORADORES INFORMADOS Y CAPACITADOS
Contrato Fijo	5	5	100%
Honorarios	3	2	66%
Contrato Temporario	3	1	33%

*Las capacitaciones incluyen temáticas abordadas en el manual del trabajador y otra capacitación especial sobre el Manual de la UAF. Dentro de los colaboradores con contrato temporario se incluyen a los practicantes quienes no recibieron la capacitación debido a que permanecieron pocos meses en la empresa.

GESTIÓN DE LA ÉTICA EN NUESTRAS SOCIEDADES

Cada sociedad es responsable de detallar en cada uno de los contratos que realiza, sea con proveedores o con sus trabajadores, cuáles son las normas de conducta esperables, haciendo énfasis directo con el cumplimiento de la ley 20.393.

Además, con el objetivo de detectar cualquier actividad financiera que no tenga el sustento correspondiente realizamos un control de los movimientos contables que realiza cada sociedad mediante reportes mensuales.

Durante 2023 trabajaremos junto a nuestras Sociedades en la implementación del manual contra el lavado de activos con el fin de sistematizar la entrega de material y capacitaciones sobre temas vinculados con la prevención de la corrupción a todos los trabajadores.

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quiénes somos
 - 3 Gobernanza
 - 4 Desempeño Económico
 - 5 Desempeño Social**
 - 6 Desempeño Ambiental
 - 7 Índice GRI

Desempeño **Social**

Empleo

En Sembrador Capital nos dedicamos a promover el desarrollo sostenible de nuestro país a través de un enfoque holístico que integra impactos sociales, ambientales y económicos positivos. Creemos que es nuestra responsabilidad empresarial generar nuevas oportunidades y contribuir al bienestar de las comunidades donde operamos. Uno de los pilares de nuestro enfoque es crear un ambiente laboral colaborativo que fomente la innovación y el trabajo en equipo.

Creemos que el éxito de nuestra empresa depende de la contribución de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, por lo que nos esforzamos por ofrecer igualdad de oportunidades y un entorno laboral libre de discriminación. Durante 2022 Sembrador Capital no recibió ninguna multa o denuncias de incumplimientos laborales.

Durante 2022 y en el marco de la Certificación B revisamos nuestras políticas y prácticas en materia de seguridad laboral, salud ocupacional, jornadas laborales y salarios.

Este trabajo nos permitió desarrollar nuevas herramientas de gestión del empleo como ser:

- **Manual del trabajador y la trabajadora**
- **Reglamento de higiene y seguridad**
- **Descripciones de cargos**
- **Encuesta de satisfacción de los colaboradores**
- **Evaluaciones de desempeño y un taller para entrega de el feedback**

DOTACIÓN SEMBRADOR CAPITAL 2022

HOMBRE	6
MUJER	5
MENOR DE 30 AÑOS	3
ENTRE 30 - 50 AÑOS	7
MAYOR DE 50 AÑOS	1
% PERTENECIENTE A GRUPO MINORITARIO O VULNERABLE	0%

Dotación de empleados fijos (agrícolas y no agrícolas) en Fondos 2022

FONDOS 2022



FONDO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Agrodesarrollo	141	74	215
Victus	86	25	111
Fondo IV	73	20	93
Total	300	119	419

Contrataciones nuevas de trabajadores fijos agrícolas y no agrícolas

EN SOCIEDADES DURANTE 2022

MUJERES							
FONDOS IV	< 30 años	30 - 40 años	41 - 50 años	51 - 60 años	51 - 60 años	más de 70 años	TOTAL
Agrodesarrollo	48	24	19	8	2	0	101
Victus	11	10	7	2	1	0	31
Fondo IV	5	4	16	0	0	0	25
Total	64	38	42	10	3	0	157

HOMBRES							
SOCIEDADES	< 30 años	30 - 40 años	41 - 50 años	51 - 60 años	51 - 60 años	más de 70 años	TOTAL
Agrodesarrollo	59	27	15	21	17	1	140
Victus	26	16	49	8	1	0	100
Fondo IV	20	34	26	31	14	2	127
Total	105	77	90	60	32	3	367

Total contrataciones nuevas de trabajadores fijos agrícolas y no agrícolas por género

EN SOCIEDADES DURANTE 2022

CONTRATACIONES < 30

♂ 105 HOMBRES ♀ 64 MUJERES

CONTRATACIONES ENTRE 30 Y 40 AÑOS

♂ 77 HOMBRES ♀ 38 MUJERES

CONTRATACIONES ENTRE 41 Y 50 AÑOS

♂ 90 HOMBRES ♀ 42 MUJERES

CONTRATACIONES ENTRE 51 Y 60 AÑOS

♂ 60 HOMBRES ♀ 10 MUJERES

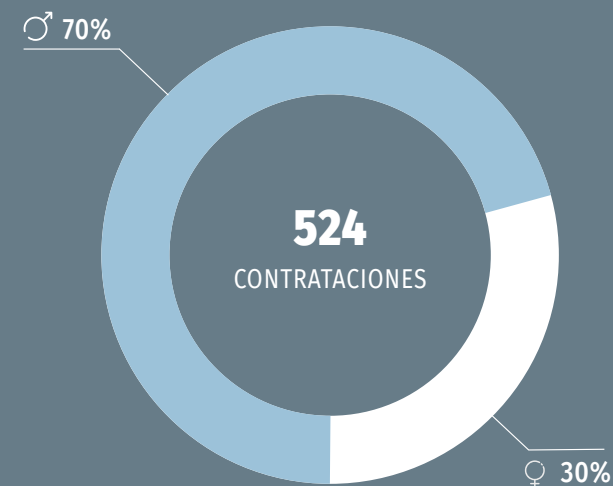
CONTRATACIONES ENTRE 61 Y 70 AÑOS

♂ 32 HOMBRES ♀ 3 MUJERES

CONTRATACIONES MAYORES DE 70 AÑOS

♂ 3 HOMBRES ♀ 0 MUJERES

TOTAL CONTRATACIONES



Conciliación laboral

PERMISOS Y LICENCIAS

En la actualidad, el equilibrio entre la vida laboral y la privada es un tema de gran importancia en la agenda empresarial y de sostenibilidad. Este equilibrio se refiere a la capacidad de las personas de dedicar tiempo y energía tanto al trabajo como a su vida personal, incluyendo su familia, amigos, hobbies y actividades recreativas. Sabemos que un ambiente de trabajo que fomente este equilibrio puede contribuir a mejorar la calidad de vida de los empleados, reducir el estrés y aumentar la satisfacción laboral, lo que se traduce en una mayor productividad y retención de talentos en la empresa. En este sentido, además de contar con los permisos y licencias establecidos por ley y de fomentar su uso por parte de los trabajadores, contamos con un beneficio especial: en caso de nacimiento de un hijo, la empresa otorga al padre 5 días hábiles adicionales a los estipulados por la ley.

DESAFÍO 10X

Desafío10X es un programa que invita a las empresas a compartir de manera más justa el valor que generan, con el objetivo de mejorar el bienestar de sus trabajadores. Para participar de este programa las empresas deben comprometerse a mejorar los salarios más bajos y a reducir la brecha salarial a un máximo de 10X. Sembrador Capital eligió asumir el compromiso de llevar su salario mínimo a 22 UF.

USO DEL PERMISO PARENTAL DURANTE 2022

	HOMBRES	MUJERES
Empleados que han tenido derecho a permiso parental	0	1
Empleados que se han acogido al permiso parental	0	1
Empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del reporte después de terminar el permiso parental	0	Regresa 2023

Equidad, diversidad e inclusión

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa, en Sembrador nos esforzamos por garantizar un ambiente laboral justo, inclusivo y libre de discriminación. Creemos firmemente en la igualdad de oportunidades y tratamos a todos nuestros trabajadores y trabajadoras con el mismo nivel de respeto y consideración, sin importar su género, edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, posición política, afiliación sindical o cualquier otra forma de discriminación arbitraria.

Nos comprometemos a mantener políticas y prácticas justas y equitativas en todas las áreas de nuestra empresa, desde la selección y contratación de personal hasta la capacitación y el desarrollo de nuestros empleados. Además, trabajamos para crear una cultura de inclusión y respeto mutuo en la que todos puedan sentirse valorados y respetados.

Entendemos que garantizar un ambiente laboral justo y libre de discriminación es un componente clave de la sostenibilidad empresarial, y nos comprometemos a seguir mejorando nuestras prácticas y políti-

cas para asegurarnos de que nuestros trabajadores y trabajadoras se sientan seguros y respetados en todo momento. Todo nuestro esfuerzo y compromiso se tradujo, entre otras cosas, en la inexistencia de casos de discriminación o acoso y de multas o incumplimientos relacionados al tema.

Apostamos por crear entornos laborales inclusivos, donde se respeten, valoren y atiendan las diferencias entre las personas, con el fin de permitir que todos nuestros colaboradores desarrollen al máximo sus habilidades y talentos

Para poder gestionar este tema durante 2022 incorporamos en nuestro Manual del trabajador y trabajadora compromisos vinculados a la igualdad de oportunidades y respeto al derecho de libre expresión, a la promoción, respeto y valoración de la diversidad

de las personas, a la no discriminación en los procesos de reclutamiento (en estos procesos se especifica que las ofertas laborales son abiertas a personas con discapacidad), selección, capacitación y promoción y cero tolerancia con el acoso laboral o sexual. Adicionalmente en 2022 se realizó un taller de diversidad online de la cual participaron todos los colaboradores.

Igualdad salarial

IGUALDAD SALARIAL

En Sembrador, estamos comprometidos con la igualdad de remuneraciones "a mismo cargo mismo salario", garantizando la equidad de género y evitando cualquier tipo de discriminación o cualquier otra característica no relacionada con las competencias y experiencia requeridas para el cargo. Para ello, realizamos una revisión constante de las descripciones de los cargos, promoviendo el uso de un lenguaje inclusivo y libre de discriminación. Si un trabajador considera que existe una diferencia salarial injustificada, puede presentar un reclamo ante la gerencia general o el comité de Ética, siempre y cuando tenga motivos fundados.

BRECHA SALARIAL POR CATEGORÍA LABORAL SEMBRADOR*

INGRESOS PROMEDIO				
CARGO	HOMBRE	MUJER	TOTAL	BRECHA
Gerencias	9.563.040	-	9.563.040	N/A
Otros Cargos	1.406.637	1.398.238	1.402.437,5	0,6%

*Datos correspondientes a los empleados fijos (no incluye trabajadores por honorarios o por plazo indeterminado)

Capacitación y beneficios

Creemos que la formación continua de nuestro equipo es esencial para mantenernos actualizados y para brindar servicios de alta calidad a nuestros clientes. A través de programas de capacitación y desarrollo profesional, nuestros empleados tienen la oportunidad de mejorar sus habilidades técnicas, adquirir nuevas competencias y habilidades blandas, y avanzar en sus carreras profesionales. Además, la capacitación constante contribuye a mejorar la satisfacción y motivación de los empleados, lo que se traduce en un mejor desempeño y una mayor retención de talentos. Es por este motivo que durante 2022 realizamos un plan de capacitaciones que ejecutaremos a partir de 2023.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO DE SEMBRADOR 2022

	HORAS FORMACIÓN PROPORCIONADAS	CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO
Total	603	14	43,07
Hombres	201	5	40.2
Mujeres	402	9	44,66

EMPLEADOS DE SEMBRADOR* QUE
RECIBIERON EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO Y DESARROLLO
DURANTE 2022

CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS QUE
RECIBIERON UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



CANTIDAD TOTAL DE EMPLEADOS SUJETOS A
EVALUACIÓN



PORCENTAJE TOTAL DE COLABORADORES QUE
RECIBIERON UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN 2022



Esta información se refiere a los empleados fijos y por honorarios. El gerente general no tiene evaluación de desempeño. La mujer que no recibió la evaluación se encontraba en licencia post natal al momento de la realización de las evaluaciones.

EVALUACIÓN 360º

En 2022 se implementó una evaluación de desempeño participativa (adicional a la revisión de metas trimestral), la cual permitió mejorar las competencias y promover el crecimiento profesional. Gracias a esta metodología todas las personas se evaluaron a sí mismas y a sus colegas y/o jefes y/o personas a cargo, los resultados de esta evaluación se presentaron en un taller donde se evaluó el mismo proceso y se compartieron ideas acerca de cómo mejorar este proceso en 2023.

BENEFICIOS

La sostenibilidad en el ámbito laboral implica ofrecer un entorno de trabajo que promueva el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados. Ofrecer beneficios a los empleados no solo contribuye a su bienestar y felicidad, sino que también ayuda a atraer y retener talentos.

Esto se traduce en un ambiente de trabajo más estable, con empleados más comprometidos y motivados. Además, al brindar beneficios estamos demostrando

nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la justicia social, lo que a su vez contribuye a una sociedad más equitativa y sostenible.

Los beneficios entregados a los trabajadores durante 2022 son los siguientes:

- **Medio día libre por cumpleaños**
- **Padres y madres pueden, en caso de necesidad, acudir al espacio de trabajo con sus hijos.**
- **Voluntariado, trabajo pro-bono y donaciones:** estimulamos a nuestros trabajadores a destinar (si así lo requieren) hasta 20 horas al año para dedicarlos a voluntariado y/o trabajo pro-bono.
- **Seguro de salud complementario:** Todos los trabajadores y trabajadoras con contrato indefinido o con contrato a honorarios podrán optar al seguro de salud complementario contratado por la compañía para ellos y sus cargas.
- **Seguro de vida y accidentes**

- **Utilidad compartida y bonos de desempeño**
- **Previsión para la jubilación**

CAPACITACIÓN EN NUESTROS FONDOS

Durante 2022 consultamos a nuestros fondos acerca de sus programas de capacitación y desarrollo internos con el objetivo de tener un diagnóstico que nos permitirá desarrollar planes estandarizados de capacitación para todos los trabajadores durante 2023.

Las capacitaciones realizadas durante 2022 estuvieron relacionadas principalmente a primeros auxilios, cursos para aplicadores de insumos agroquímicos, salud y seguridad ocupacional.

Media de horas de formación al año por empleado en Fondos 2022*

	HORAS DE FORMACIÓN PROPORCIONADAS	TOTAL EMPLEADOS CAPACITADOS	MEDIA DE HORAS FORMACIÓN POR EMPLEADO CAPACITADO
Agrodesarrollo	1.254,5	993	1,26
Victus	1.161	60	19,35
Fondo IV	283	173	1,64

*Esta información incluye a los trabajadores fijos tanto administrativos como agrícolas.

Salud y seguridad ocupacional

Aunque el tipo de tareas que realizan los trabajadores de Sembrador no implican los mismos riesgos físicos que otros trabajos, existen riesgos asociados a la salud y el bienestar de los trabajadores.

Por este motivo contamos con un protocolo de seguridad en caso de accidentes para que cualquier trabajador pueda reportar un accidente del trabajo y recibir la atención necesaria, de acuerdo a lo establecido en el Manual de Higiene y Seguridad (documento que contiene la matriz de riesgos laborales).

El 100% de los trabajadores se encuentran cubiertos por nuestro sistema de gestión de salud y seguridad. Cualquier trabajador que posea una duda o sugerencia puede comunicarla directamente por correo al área de administración para poder responder.

Durante 2022 no se produjeron accidentes ni se registraron enfermedades o dolencias. Respecto a la promoción del cuidado de la salud, Sembrador brinda a sus trabajadores

- **Seguro de salud complementario:**

todos los trabajadores y trabajadoras con contrato indefinido o con contrato a honorarios podrán optar al seguro de salud complementario contratado por la compañía para ellos y sus familias.

- **Seguro de vida y accidentes:**

todos los trabajadores y trabajadoras con contrato indefinido o con contrato a honorarios podrán optar al seguro de vida y accidentes contratado por la compañía para ellos y sus familias.

Además durante el 2022 comenzamos el proceso para unirnos a la Asociación Chilena de Seguridad, organización dedicada a prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales y a promover la salud y el bienestar de los trabajadores en el país. Trabajar junto a la ACHS nos permitirá acceder a servicios de prevención de riesgos laborales, salud ocupacional, capacitación y asesoramiento técnico.

LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL EN NUESTRAS SOCIEDADES

La protección y el cuidado de las personas frente a riesgos ocupacionales en el sector agrícola es fundamental debido a los peligros inherentes asociados con esta industria. Las personas que trabajan en la agricultura están expuestas a una amplia gama de riesgos, como lesiones por maquinaria agrícola, enfermedades respiratorias causadas por exposición a pesticidas, problemas de salud relacionados con el trabajo físico y riesgos de accidentes en el trabajo.

Por este motivo entendemos que es necesario implementar medidas de seguridad adecuadas y proporcionar capacitación a sus empleados para minimizar estos riesgos y garantizar un entorno laboral seguro.

MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EVITAR LESIONES Y ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

TOMA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN PERSONAL



USAR EQUIPO DE PROTECCIÓN ADECUADO



RESPECTO POR LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD ESTABLECIDOS



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Todos nuestros fondos cuentan con su correspondiente sistema de salud y seguridad ocupacional que cubre al 100% de los empleados fijos.

Estos sistemas están alineados a los reglamentos internos de orden, higiene y seguridad laboral y a lo dictaminado por la Dirección del Trabajo, la Ley 16.744, el artículo 3° del D.S. N° 594 del Ministerio de Salud, el D.S. N°67 del Ministerio del Trabajo y el Convenio 187 de la OIT, entre otros.

Todas las sociedades que componen los fondos que administramos se encuentran inscritas en la ACHS y/o la Mutual de Seguridad y gestionan la seguridad de los trabajadores por esta vía.

MEDIDAS PARA LA IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS

- **Matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos**
- **Formulario de registro de incidentes**
- **Evaluaciones de la Mutual de Seguridad y ACHS**
- **Vigilancia a la exposición de plaguicidas y a la radiación solar mediante exámenes médicos de salud**
- **Exámenes médicos de salud para detectar oportunamente la pérdida auditiva y evitar la exposición a niveles sobre la norma permitida**
- **Evaluación y Control de los Riesgos asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga**
- **Medición de los riesgos para evitar lesiones por sobreesfuerzo físico**

Capacitaciones en seguridad

REALIZADAS DURANTE 2022



Uso y Manejo de
Extintores



Uso y Manejo de
Plaguicidas Agrícolas
reconocido por el SAG



Plan de emergencias
y evacuación



Uso correcto de
elementos de
protección personal



Primera respuesta
frente a emergencias
de salud



Difusión Protocolo de
vigilancia trabajadores
expuestos a plaguicidas



Capacitación protocolo
de seguridad sanitario
laboral frente al COVID-19



Conocimiento de la
Matriz de identificación
y evaluación riesgos de
la empresa



Capacitación en
Primeros auxilios

LESIONES Y ACCIDENTES 2022

FONDO	CANTIDAD DE ACCIDENTES O LESIONES
Agrodesarrollo	6
Victus	20
Fondo IV	1
Total	27

Trabajo agrícola

La protección de los derechos de los trabajadores agrícolas es un aspecto fundamental en cualquier empresa que se dedique a la producción y distribución de alimentos, y es esencial para lograr una sostenibilidad social y laboral.

Los trabajadores agrícolas son una parte esencial de la cadena de producción de alimentos por lo que garantizar condiciones laborales justas y seguras, salarios justos, acceso a la salud y la educación, y el respeto a sus derechos humanos básicos es fundamental para una empresa como la nuestra.

DECRETO SUPREMO 594 Y EL CÓDIGO DEL TRABAJO DE CHILE

Para poder garantizar los derechos de nuestros trabajadores agrícolas nos apegamos estrictamente al cumplimiento de las dos leyes que regulan las condiciones laborales y de seguridad en el empleo en el país: el Decreto Supremo 594 y el Código del Trabajo de Chile.

El Decreto Supremo 594 establece las condiciones sanitarias y ambientales mínimas que deben cumplir los lugares de trabajo en Chile, incluyendo las áreas agrícolas.

Este decreto establece las medidas y condiciones que se deben adoptar para proteger la salud de los trabajadores agrícolas, como el acceso a agua potable, baños, lugares para la ingesta de alimentos, medidas de protección personal y capacitación en seguridad laboral.

Por otro lado, el Código del Trabajo de Chile establece los derechos y deberes de los empleadores y trabajadores, incluyendo los trabajadores agrícolas.

Este código regula aspectos como la jornada laboral, el descanso semanal, los días feriados, las vacaciones, los contratos de trabajo y las condiciones de seguridad laboral.

TRABAJO FORZOSO Y TRABAJO INFANTIL

Para contribuir en la protección de los derechos de las personas en ninguna de nuestras sociedades está permitido el trabajo infantil ni el trabajo forzoso u obligatorio.

Para poder controlar estos impactos trabajamos en conjunto con las empresas subcontratistas de mano de obra, las cuales deben no sólo elaborar los contratos correspondientes con cada trabajador sino también verificar la documentación entregada por cada uno de ellos con el fin de garantizar que todas las personas sean mayores de edad y que por ejemplo los trabajadores extranjeros se encuentren en condiciones de trabajar de forma legal.

A su vez se garantiza la existencia de tiempos y espacios necesarios para poder conversar y expresar libremente la opinión de los trabajadores junto con las jefaturas.

INICIATIVAS VINCULADAS A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS

- 

Todo trabajador directo o subcontratado tiene un contrato de trabajo
- 

Seguros de responsabilidad civil
- 

Reglamento interno de orden, higiene y seguridad que expone y protege los derechos fundamentales de los trabajadores establecidos en la legislación vigente
- 

Seguro Social Obligatorio
- 

Contratación de Previsionista de Riesgos
- 

Entrega de formación en seguridad laboral, elementos de protección personal, de reglamento interno de orden higiene y seguridad para el conocimiento de los trabajadores
- 

Seguro de accidentes laborales y enfermedades profesionales
- 

Asesoría de nuestra mutualidad en coordinada con los encargados de prevención de riesgos de la empresa
- 

Exigencia de entrega del certificado de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales a todas las empresas colaboradoras

DOTACIÓN DE TRABAJADORES SUBCONTRATADOS 2022*

	HOMBRES	MUJER	TOTAL
Agrodesarrollo	486	228	714
Victus	959	432	1391
Fondo IV	583	137	720
Total	2.028	797	2.825

*Los datos corresponden al mes de más alta contratación de cada sociedad.

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quienes somos
 - 3 Gobernanza
 - 4 Desempeño Económico
 - 5 Desempeño Social
 - 6 Desempeño Ambiental**
 - 7 Índice GRI

Desempeño **Ambiental**

Seguridad de los alimentos

La seguridad alimentaria es un aspecto fundamental en cualquier empresa que se dedique a la producción de alimentos, por lo que es importante asegurarse de que los productos sean seguros para el consumo humano y que se cumplan los estándares de calidad y sanitarios.

Esto implica llevar a cabo procesos rigurosos de control de calidad, desde el cultivo y la recolección hasta el almacenamiento, transporte y venta de los productos. Además, es necesario contar con personal capacitado y comprometido en mantener altos estándares de higiene y seguridad en todo momento.

La seguridad alimentaria no solo es esencial para garantizar la salud de los consumidores, sino también para mantener la confianza en la empresa y su capacidad para ofrecer productos de calidad y sostenibles a largo plazo.

BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS (BPA)

Para poder garantizar esto seguimos rigurosamente procesos vinculados con Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), que consisten en un conjunto de normas y recomendaciones que buscan asegurar la producción de alimentos de manera segura, eficiente y sostenible, tanto para los productores como para los consumidores.

Seguir las BPA nos ayuda a usar responsablemente pesticidas químicos y el agua, a minimizar la contaminación del suelo y agua y a prevenir la contaminación de los alimentos. En resumen estas buenas prácticas nos ayudan a desarrollar una agricultura sostenible, responsable y segura.

CERTIFICACIÓN GLOBAL GAP

La certificación Global GAP (Good Agricultural Practices) es un estándar global que se enfoca en la implementación de prácticas agrícolas sostenibles y seguras en la producción de alimentos.

Este estándar tiene como objetivo asegurar la calidad y la seguridad de los alimentos producidos, así como también promover la sostenibilidad y la eficiencia en la producción agrícola. El 100% de los fondos que cuentan con producción al día de hoy, poseen esta certificación.

Gestión responsable de agroquímicos

En Chile, la regulación del uso de agroquímicos es responsabilidad del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), que es el organismo encargado de proteger la sanidad vegetal, animal y la inocuidad de los alimentos.

El uso de agroquímicos en el país está regulado por la Ley N° 18.755 sobre Producción, Importación, Comercialización y Utilización de Plaguicidas y otros Productos Químicos de Uso Agrícola. Según esta ley los agroquímicos deben ser utilizados de acuerdo con las recomendaciones de uso del fabricante y bajo la supervisión de un técnico calificado en su aplicación.

El SAG realiza inspecciones periódicas en terreno para verificar el correcto uso de los agroquímicos y también puede realizar monitoreos de residuos en los alimentos para garantizar la seguridad alimentaria.

Algunas de nuestras sociedades cuentan con un programa preventivo de enfermedades y monitoreo de plagas, el cual, funciona como un umbral sobre el que se decide la aplicación de productos fitosanitarios, esto es indicado por los asesores técnicos en cada campo.

INICIATIVAS VINCULADAS A LA GESTIÓN RESPONSABLE DE AGROQUÍMICOS IMPLEMENTADAS EN 2022



Capacitaciones internas a los encargados de las aplicaciones (procedimientos internos de la empresa, para la aplicación, carga de productos, dosificación, emergencia en caso de derrame, etc.)



Examen pre ocupacional para trabajadores nuevos antes de exponerse al uso de plaguicidas para acreditar compatibilidad con el cargo. Trabajadores expuestos de forma habitual ingresan al programa de vigilancia médica de plaguicidas a través de la mutualidad (ACHS)



Capacitaciones externas para la obtención de la credencial SAG de Manipulador de Plaguicidas, para otorgar mayores conocimientos al personal.



Control de inventario y disponibilidad de las hojas de seguridad de los productos almacenados en caso de emergencia.



Programa de mantenciones preventivas y calibraciones de las maquinarias.



Entrega de elementos de seguridad y capacitación sobre su modo de empleo a los trabajadores que realizan las aplicaciones.

Uso de agroquímicos en peso o volumen

AÑO 2022

FONDO	TOTAL KG	TOTAL LTS
Agrodesarrollo	10.002	16.473
Victus	2.373	56.978
Fondo IV	4.275	10.149

Uso promedio de agroquímicos por hectárea bruta en peso o volumen

AÑO 2022

FONDO	KILOGRAMOS PROMEDIO POR HA.	LITROS PROMEDIO POR HA.
Agrodesarrollo	6,8	11,2
Victus	1,8	43,9
Fondo IV	0,8	1,8

DISPOSICIÓN DE LOS ENVASES DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS Y AGROQUÍMICOS

Todos los fondos controlados por Sembrador cumplen con la normativa vigente de manejo de residuos fitosanitarios, contando con procedimientos específicos para su gestión.

Los envases plásticos fitosanitarios y de agroquímicos se lavan, perforan y almacenan en un lugar específico para luego ser retirados periódicamente por una empresa especializada que entrega el correspondiente certificado con el detalle de los envases aceptados y rechazados.

Gestión responsable del agua

Sembrador se compromete a operar de manera sostenible, minimizando su impacto ambiental y social y creando valor económico para sus accionistas y stakeholders.

El agua es un recurso natural escaso y valioso, por lo que su uso responsable es fundamental para la sostenibilidad de nuestra operación. Por esto nos comprometemos a identificar y medir nuestras fuentes de consumo de agua, estableciendo metas y planes de gestión para reducir nuestro consumo y minimizar los impactos en la disponibilidad del recurso.

Durante 2022 hemos implementado sistemas de riego tecnológicamente avanzados que permiten el uso eficiente del agua y una mayor productividad.

100% RIEGO EFICIENTE CON TECNOLOGÍA DE GÓTEO/ASPERSIÓN:

todas las sociedades cuentan con riego por goteo y 1 de ellas con riego por aspersión.

DROPCONTROL:

Una plataforma que reúne información en el terreno para analizar el clima, riego, humedad del suelo y fuentes de agua que nos permite tomar mejores decisiones de riego y fertilización.

SISTEMA DE SONDAS

Para medición de la humedad en el suelo para regar de forma eficiente.

CERES IMAGING:

gracias a este software que utiliza imágenes aéreas podemos identificar el estrés hídrico de las plantas como así también focos de plagas y enfermedades, esto nos permite regar y aplicar agroquímicos en los sectores que más lo necesitan. Esta herramienta es utilizada en todos los fondos (excepto en la sociedad Dos Antonias ya que al estar bajo techo no se pueden obtener datos fehacientes).

CONSUMO AGUA 2022

FONDO
Agrodesarrollo

7.538,94
PROMEDIO
M³/Ha

FONDO
Victus

6.190,77
PROMEDIO
M³/Ha

FONDO
Fondo IV

2.396,53
PROMEDIO
M³/Ha

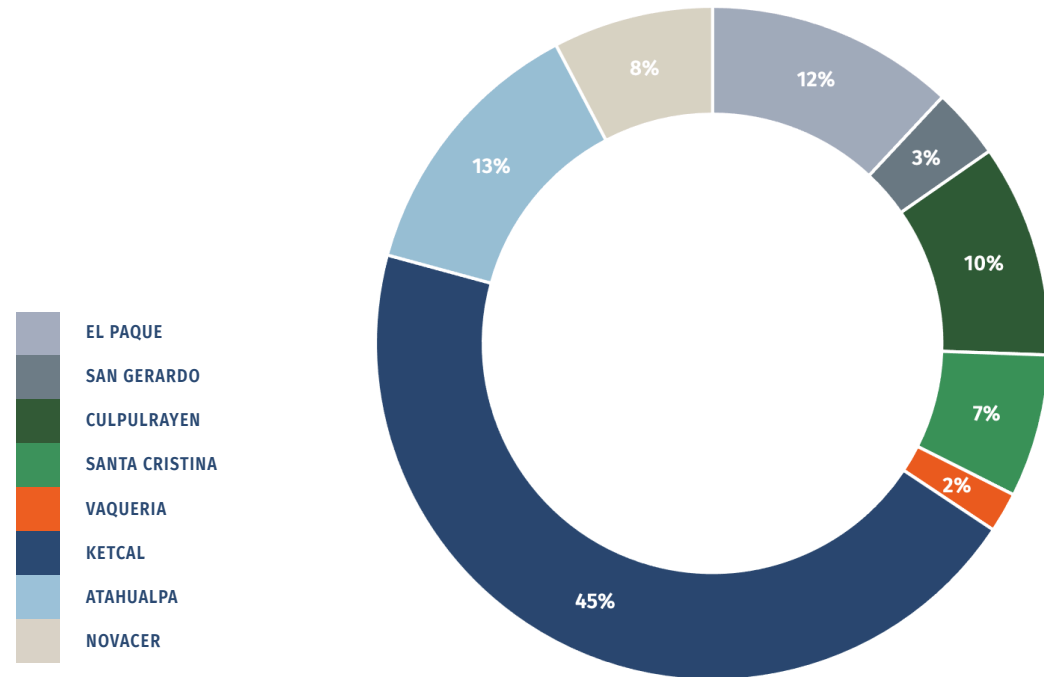
*Fondo IV: En etapa de construcción de planta

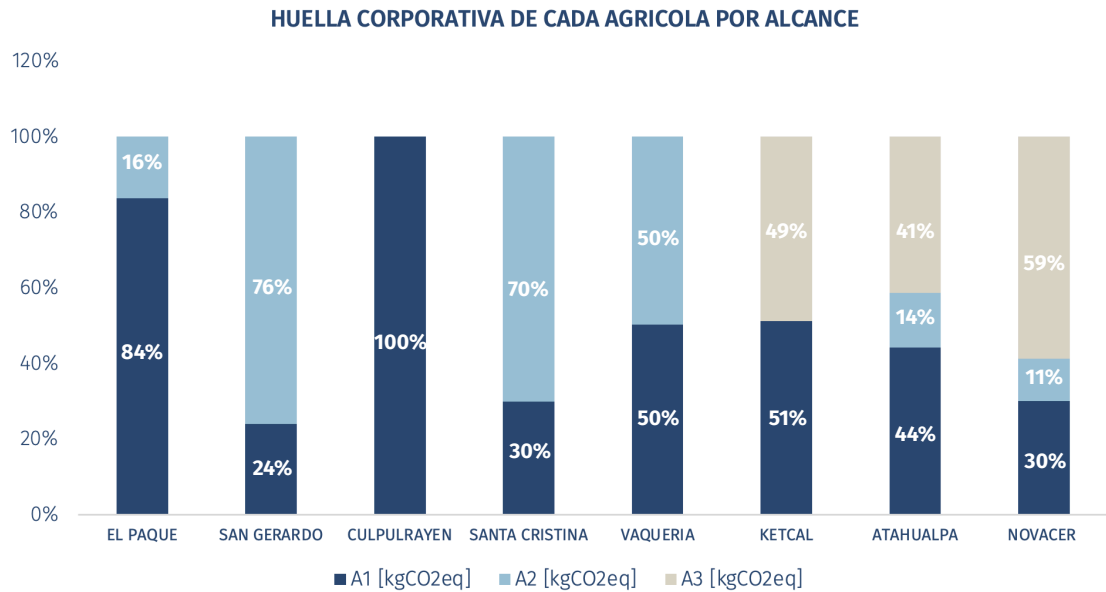
Emisiones de gases de efecto invernadero

La gestión y medición de los gases de efecto invernadero en empresas dedicadas a la producción de frutas es de suma importancia debido a los efectos del cambio climático en la agricultura y la producción de alimentos.

Las emisiones de gases de efecto invernadero, como el dióxido de carbono, el metano y el óxido nitroso, son una de las principales causas del calentamiento global y del cambio climático. Al medir y gestionar estas emisiones, las empresas pueden identificar sus principales fuentes de emisión y tomar medidas para reducirlas.

Por este motivo hacia el final de 2022 comenzamos con la medición de la huella de carbono de las sociedades Santa Cristina, Atahualpa, Ketal, Novacer, El Paque, Cupulrayen, Vaquería y San Gerardo, obteniendo los siguientes resultados.





FONDO	NOMBRE AGRÍCOLA	ALCANCE 1 [kgCO²eq]	ALCANCE 2 [kgCO²eq]	ALCANCE 3 [kgCO²eq]	TOTAL [Kg CO²eq]	TOTAL [ton CO²eq]	% HC TOTAL	HECTÁREAS PLANTADAS
FIP Sembrador IV	Ketcal	446.783	N/A	424.595	871.378	871	45%	132
FIP Sembrador IV	El Paque	194.055	37.883	0	231.938	232	12%	337,1
FIP Sembrador IV	Atahualpa	112.393	36.664	105.030	254.088	254	13%	160
FIP Sembrador IV	Santa Cristina	39.980	93.342	0	133.322	133	7%	330,7
FIP Sembrador IV	Cupulrayen	198.315	0	0	198.315	198	10%	89,74
FIP Sembrador IV	Novacer	44.842	16.806	87.610	149.258	149	8%	116
FIP Sembrador IV	Vaqueria	18.749	18.489	0	37.238	37	2%	329,96
Victus Chile	San Gerardo	15.887	49.938	0	65.825	66	3%	127,09
Total Emisiones		1.071.003	253.123	617.236	1.941.361	1.941	100%	1.623

- 
- 1 Acerca de este reporte
 - 2 Quiénes somos
 - 3 Gobernanza
 - 4 Desempeño Económico
 - 5 Desempeño Social
 - 6 Desempeño Ambiental
 - 7 Índice GRI**

Índice **GRI**

DECLARACIÓN DEL USO: Sembrador ha elaborado el presente reporte de referenica a los Estándares GRI, para el período comprendido entre el 01 de Enero y el 31 de Diciembre de 2022.

GRI UTILIZADO: GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

Contenidos Generales

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Sembrador Capital de Riesgo S.A, ubicada en Avenida Vitacura 5250, oficina 705. Vitacura. Región Metropolitana, Chile	-
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Nuestras inversiones y Sociedades administradas. Tanto Sembrador (administradora) como los Fondos y sus sociedades tienen EEEF Auditados.	-
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este reporte	-
	2-4 Actualización de la información	No corresponde por ser el primer reporte de sostenibilidad	-
	2-5 Verificación externa	Este reporte no ha sido verificado de forma externa	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sembrador Capital es una administradora de fondos de inversión agrícola que conecta a los más exigentes inversionistas del mundo, con proyectos agrícolas modernos y en asociación con los mejores agricultores. Aplica altos estándares de excelencia al trabajar con su Sistema de Gestión Integral (S.G.I.), que permite que cada nuevo proyecto incorpore toda la experiencia de Sembrador y así expresar su máximo potencial. Administra 3 Fondos de Inversión en Chile y, a través de la matriz Sembrador SpA, coadministra 1 en Ecuador y realiza asesoría a una adminsitradora de fondos en Bolivia.	-
	2-7 Empleados	Empleo y conciliación laboral	28
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Empleo y conciliación laboral	28
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza	13
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobernanza	13
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza	13

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza	13
	2-13 Delegación de responsabilidades de gestión de impactos	Gobernanza	13
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza	13
	2-15 Conflicto de interés	Ética y anticorrupción	24
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza	13
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobernanza	13
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobernanza	13
	2-19 Políticas de remuneración	Gobernanza	13
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobernanza	13
	2-21 Ratio de compensación total anual	Gobernanza	13
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Gestión ESG	16
	2-23 Compromisos y políticas	Gobernanza	13
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	Gobernanza	13
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Manual de conflicto de interés, protocolo de compras sustentables, manual de cuidado del medio ambiente, política de ciudadanía (incluye tema donaciones), manual de la UAF y canal de denuncias	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Durante el 2022 no existieron incumplimientos de legislación o normativas	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	Sembrador no pertenece a ninguna afiliación	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Accionistas e Inversionistas; Gestores; Colaboradores; Comunidad; Gobierno y Autoridades	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Sembrador no tiene convenios de negociación colectiva	-

Temas Materiales

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Materialidad y grupos de interés	18
	3-2 Lista de temas materiales	Materialidad y grupos de interés	18
Gestión responsable de agroquímicos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión responsable de agroquímicos	44
GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Sectores Pesqueros	13.6.2 Peso o volumen total de los agroquímicos utilizados durante el periodo objeto del informe (2022), según su peligrosidad	Gestión responsable de agroquímicos	44
Gestión responsable del agua			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión responsable del agua	47
GRI 303: Agua y efluentes	303-5 Consumo de agua	Gestión responsable del agua	47
Seguridad de alimentos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Seguridad de alimentos	43
Desempeño económico			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Desempeño económico	21
Ética y anticorrupción			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Ética y anticorrupción	24
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética y anticorrupción	24
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y anticorrupción	24
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No existieron casos de corrupción durante el período reportado	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
GRI 206: Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No existieron casos de corrupción durante el período reportado	-
Trabajo agrícola			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Trabajo agrícola	40
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Trabajo agrícola	40
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Trabajo agrícola	40
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Trabajo agrícola	40
Salud y seguridad ocupacional			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad ocupacional	37
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Durante 2022 no se produjeron accidentes ni se registraron enfermedades o dolencias.	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
Equidad, diversidad e inclusión			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Equidad, diversidad e inclusión	32
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Equidad, diversidad e inclusión	32
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el 2022 no existieron casos de discriminación	-
Empleo y conciliación laboral			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Empleo y conciliación laboral	31
GRI 401: Empleo	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Empleo y conciliación laboral	31
	GRI 401-2 Prestaciones para los empleados	Empleo y conciliación laboral	31
	GRI 401-3 Permiso parental	Empleo y conciliación laboral	31
Capacitación y beneficios			
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	Capacitación y beneficios	34
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Capacitación y beneficios	34



2022